



## COMUNE DI ORSAGO

Provincia di Treviso

C.F. 82001370269

Tel. 0438 993525

E-mail:tributi@comune.orsago.tv.it

PEC: info.orsago@postecert.it

P.IVA 01224160265

Fax 0438 993570

Piazza Oberdan, 2

31010 ORSAGO (TV)

### **CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO – UNITA' OPERATIVA AREA TECNICA-LAVORI PUBBLICI – CATEGORIA GIURIDICA B3**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 02/02/2022, con la quale è stata approvata la modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2022/2024, e con la quale si dà atto che “si procederà altresì a ricoprire eventuali turnover che dovessero verificarsi negli anni 2022/2024 sempre nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzione di personale”;

VISTO che si rende necessario procedere nell'anno 2022 alla copertura di n. 1 posto di “operaio specializzato”, categoria giuridica B3, da assegnare all'area tecnica – lavori pubblici, a seguito di quiescenza di personale;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Comunale n. 223 del 24/08/2022;

DATO ATTO che è stata inviata la comunicazione prot. n. 3605 del 20/06/2022 all'Amministrazione Provinciale di Treviso – Servizi per l'Impiego per verificare la presenza di personale collocato in disponibilità da assegnare al Comune di Orsago, in ottemperanza all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

RILEVATO che la mancata assegnazione di personale collocato in disponibilità da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, costituisce il presupposto per l'attivazione delle procedure concorsuali;

VISTO che con ns. prot. 3632 del 21/06/2022 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato l'assenza di lavoratori aventi il profilo richiesto;

VISTI:

- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e il D. Lgs. 267/2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 27 del 25/02/2002 e s.m.i.;

#### **RENDE NOTO**

che è indetto concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Operaio Specializzato – categoria giuridica B3, di cui al C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali, da assegnare all'Area Tecnica-Lavori Pubblici;

La riserva prevista per i volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, nonché agli ufficiali di completamento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma, opera ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 215/2001 nella misura del 30% sul numero degli assunti. Trattandosi di concorso per posto unico tale riserva sarà pertanto configurabile per ulteriori eventuali assunzioni oltre a quella del presente bando, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei, al raggiungimento dell'unità di riserva.

Se due o più candidati, a conclusione delle prove d'esame, nonché di altri titoli di preferenza e precedenza (casi di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94), ottengono pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età, così come previsto dalla L. 191/1998, art. 2, comma 9.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006 e dal D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001.

Per il posto di cui trattasi, inquadrato nella categoria B, posizione economica B3, del vigente CCNL Regione-Autonomie Locali, sono previsti i seguenti emolumenti:

-stipendio tabellare previsto per la categoria B3, che attualmente ammonta ad annui € 19.063,80;

-tredicesima mensilità, che attualmente ammonta ad € 1.588,65;

-indennità di comparto, prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004, di annui € 471,72;

-elemento perequativo, previsto dall'art. 66 del CCNL 21.05.2018, di annui € 288,00;

-ogni altro elemento stabilito per legge o regolamento.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione:

a) titolo di studio

-diploma di istruzione secondaria professionale/tecnica di II° grado, ad indirizzo edile, meccanico ed elettrico;

-diploma di istruzione secondaria di I° grado e percorso triennale di qualifica professionale attinente al posto; le qualifiche professionali ammesse sono esclusivamente: operatore edile, operatore elettrico, operatore di impianti termoidraulici, operatore del legno, operatore meccanico, operatore agricolo;

-diploma di istruzione secondaria di I° grado e diploma di qualifica triennale attinente al posto rilasciato da Istituto Professionale di Stato (ordinamento vigente); i diplomi professionali ammessi sono esclusivamente: tecnico edile, tecnico elettrico, tecnico

elettronico, tecnico del legno, tecnico riparatore di veicoli a motore, tecnico agricolo, tecnico di impianti termici.

Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero debbono essere in possesso della dichiarazione di equipollenza dei titoli di studio prescritti dal presente bando, ai sensi della normativa vigente in materia. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equipollenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena l'esclusione, entro il termine che gli sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque non oltre la conclusione della procedura concorsuale.

- b) patente di guida di categoria B;
- c) cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i, in possesso dei requisiti previsti dalla legge.  
Ai cittadini non italiani è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) età non inferiore a 18 anni alla data di scadenza del presente bando;
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) assenza di procedimenti penali e di condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino alla costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
- i) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva o delle disposizioni di legge sul reclutamento militare.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando nonché al momento dell'assunzione.

<b>MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA</b>
---

**La scadenza per la presentazione della domanda è il giorno 26/09/2022.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, utilizzando obbligatoriamente lo schema allegato al presente bando e deve essere:

- consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Orsago (Tv), Piazza Oberdan, 2;
- inviata tramite raccomandata a.r., all'indirizzo di cui sopra - farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale;
- trasmessa via Posta Elettronica Certificata (Pec) al seguente indirizzo:  
[info.orsago@postecert.it](mailto:info.orsago@postecert.it)

Alla domanda deve essere allegata, **pena l'esclusione**, la fotocopia di un documento d'identità valido e curriculum vitae.

Non saranno accettate domande trasmesse con altre modalità.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di documentazione dovuta da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici, o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda di ammissione, il candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che in caso di falsa dichiarazione ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – dovrà dichiarare:

- a) Il cognome e nome;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) la residenza, il recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica;
- d) di essere cittadino italiano o di essere cittadino di uno Stato dell'Unione Europea ovvero di rientrare in una delle casistiche relative ai cittadini di Paesi terzi, secondo quanto indicato dalla lettera c) dei requisiti di ammissione;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non aver procedimenti penali in corso e di non aver riportato condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione. La dichiarazione negativa è necessaria anche in caso di assenza di condanne;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- h) di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- k) il titolo di studio posseduto, l'istituto, la sede, la data del conseguimento, nonché la votazione finale riportata;
- l) di essere in possesso di regolare patente di guida di categoria B;
- m) gli eventuali titoli di preferenza;
- n) la specificazione, per i candidati portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere la prova d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge 142/90;
- o) di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 GDPR – Regolamento generale sulla protezione dei dati.

## **PROGRAMMA E MODALITA' DELLE PROVE D'ESAME**

### **PROGRAMMA**

1. Nozione sulla legislazione delle autonomie locali;
2. Nozioni riguardanti il Codice della Strada e relativo regolamento di esecuzione;
3. Sicurezza sui luoghi di lavoro;
4. Ordinaria manutenzione dei mezzi operativi;
5. Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;

### **PROVE D'ESAME**

L'esame consisterà di:

- n. 1 prova pratico-applicativa
- n. 1 prova orale.

La prova pratico-applicativa consisterà nella costruzione e/o sistemazione di un manufatto edile e/o utilizzazione in area aperta di attrezzature da giardinaggio.

La suddetta prova sarà espletata, assegnando le votazioni subito dopo che ciascun concorrente ha sostenuto la prova, dopo che il medesimo si è allontanato dal locale ove la stessa ha avuto luogo e prima dell'ammissione di altro candidato.

Nel verbale deve essere riportata una descrizione sintetica delle modalità di effettuazione della prova da parte del candidato e della valutazione attribuita.

La prova orale si svolgerà sulle materie elencate nel programma d'esame.

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.

La durata delle prove e le modalità di svolgimento delle stesse saranno stabiliti dalla Commissione Giudicatrice.

## **VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME**

Per ciascuna prova la Commissione Esaminatrice ha a disposizione 30 punti su 30.

Saranno ammessi alla prova orale, i candidati che avranno riportato nella prova pratico-applicativa una votazione di almeno 18/30. Anche la prova orale si intende superata con una votazione di almeno 18/30.

I risultati di tutte le prove verranno pubblicati nel sito comunale [www.comune.orsago.tv.it](http://www.comune.orsago.tv.it) nella home page alla voce "news" e nella sezione "amministrazione trasparente" – bandi di concorso - acquisendo valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguirà pertanto nessuna comunicazione individuale.

## **COMUNICAZIONE LUOGO E DATA DELLE PROVE D'ESAME**

**La prova pratica è fissata per il giorno 11/10/2022 con inizio alle ore 8.30 presso il magazzino comunale sito in via Vittorio Veneto, 18 – 31010 Orsago.**

**La prova orale è fissata per il giorno 12/10/2022 con inizio alle ore 15.00 presso la sede municipale.**

**Il diario delle prove verrà comunicato ai candidati ammessi sul sito internet del Comune [www.comune.orsago.tv.it](http://www.comune.orsago.tv.it) nella home page alla voce “news” e nella sezione “amministrazione trasparente” – bandi di concorso - acquisendo valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguirà pertanto nessuna comunicazione individuale.**

I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno e ora comunicati, verranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da forza maggiore.

I candidati sono tenuti altresì a presentarsi alle prove d'esame muniti di idoneo documento di identità personale, in corso di validità.

## **GRADUATORIA**

La Commissione giudicatrice formula la graduatoria secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva, costituita dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove pratica e orale.

La copertura del posto messo a concorso avverrà sulla base di detta graduatoria e delle preferenze stabilite dalla normativa vigente in caso di parità di punteggio.

La graduatoria definitiva è resa pubblica mediante avviso all'Albo Pretorio e nel sito internet del comune [www.comune.orsago.tv.it](http://www.comune.orsago.tv.it)

La graduatoria della selezione rimane efficace nei limiti di tempo stabiliti per legge e può essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità di concorso.

## **ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE**

L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto delle disposizioni finanziarie e delle disposizioni riguardanti il personale, vigenti per gli Enti Locali nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli di

riserva/preferenza. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che verrà comunicato, di esibire la relativa documentazione.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria e l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il concorrente utilmente collocato in graduatoria dovrà assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione, diversamente non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Secondo quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 GDPR, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio personale del Comune di Orsago, anche con procedure informatizzate, per le finalità di gestione della selezione e per le successive attività inerenti l'eventuale assunzione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

#### **NORME FINALI**

**L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini della selezione pubblica, nonché rettificare o revocare il presente bando con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse o legate al mutamento degli obiettivi della stessa amministrazione o in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, senza che gli interessati possano pretendere diritti o pretese di sorta.**

Il presente bando viene revocato altresì qualora la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, abbia esito positivo.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando valgono le disposizioni di legge vigenti in materia e le norme regolamentari del Comune di Orsago.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione piena ed incondizionata delle disposizioni e delle norme previste dal presente bando, nonché delle norme e delle disposizioni organizzative adottate dall'Ente.

Il Responsabile del Procedimento è il Responsabile dell'area amministrativo-contabile Farina Dott.ssa Gioacchina ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990 e ss. mm. ii.;

Per eventuali chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale del Comune di Orsago, Piazza Oberdan, 2, tel. 0438/993525, dal lunedì al venerdì, nell'orario 9,30 – 12,30.

Il presente bando in versione integrale è disponibile sul sito internet del Comune di Orsago al seguente indirizzo [www.comune.orsago.tv.it](http://www.comune.orsago.tv.it) .

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Fontan Dott. Rolando**

*Firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 24  
del D.Lgs n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione digitale)*



